


**mathématiques 10e année**

**le mardi 3 octobre 2023**


**Mme Barton**



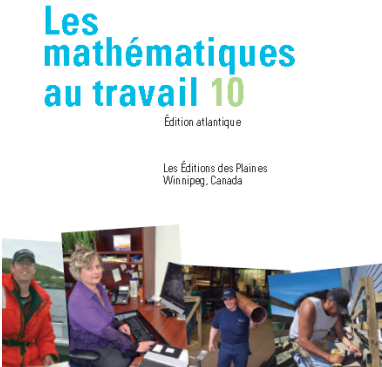
sept. 8-13:23

**maths 10e année**

**La géométrie,  
la mesure et  
les finances 10**



Les mathématiques  
au travail **10**  
Édition atlantique  
PLAINES



Les  
mathématiques  
au travail **10**  
Édition atlantique  
Les Éditions des Plaines  
Winnipeg, Canada

janv. 31-13:31

# Les finances

mars 21-10:04

Géométrie, Mesure, Finances 10

**But: Finances - N2**

Démontrer sa compréhension du  
revenu, y compris : le  
traitement, le salaire, les  
contrats, les commissions et le  
salaire à la pièce.

avr. 3-10:34

# Chapitre

# 2 Toucher un salaire

## TERMES IMPORTANTS

- avantages sociaux
- commission
- contrat
- fiche de paie
- heures supplémentaires
- pourboire
- prime
- prime de quart
- retenues salariales
- revenu imposable
- salaire brut
- salaire fixe
- salaire horaire
- salaire minimum
- salaire net
- travail à la pièce
- travail indépendant

**Page 52**

mars 28-16:50

## Révision de vendredi passé:

NOTE : Heures de l'employé :

Heures normales : 8 heures      Taux des heures supplémentaires : 1,5 fois le salaire normal

On n'est pas payé pour le dîner! Ne compte pas les heures de dîner!

Nom	Début	Heure du début du dîner	Heure de fin du dîner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total

NOTE : Heures de l'employé :

Heures normales : 8 heures      Taux des heures supplémentaires : 1,5 fois le salaire normal

On n'est pas payé pour le dîner! Ne compte pas les heures de dîner!

Nom	Début	Heure du début du dîner	Heure de fin du dîner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total
Luc	8h15	12h	13h	17h30	9,25	8,25	8	0,25	17\$	136\$	6,38\$	142,38\$
$8 \times 17 \$ = 136 \$$ $17 \$ \times 1,5 = 25,50 \$/h \times 0,25 h = 6,38 \$$												

NOTE : Heures de l'employé :

Heures normales : 8 heures      Taux des heures supplémentaires : 1,5 fois le salaire normal

On n'est pas payé pour le dîner! Ne compte pas les heures de dîner!

Nom	Début	Heure du début du dîner	Heure de fin du dîner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total
Sam	7h45	11h30	12h15	16h30	8,75	8.0	8.0	0	19,50\$	156\$	0\$	156\$

NOTE : Heures de l'employé :

Heures normales : 8 heures      Taux des heures supplémentaires : 1,5 fois le salaire normal

On n'est pas payé pour le dîner! Ne compte pas les heures de dîner!

Nom	Début	Heure du début du dîner	Heure de fin du dîner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total
Anne	20h30	1h30	2h15	8h30	12h	11,25	8	3,25	32,50\$			

$$8 \times 32,50\$ = 260,00\$$$

$$32,50\$ \times 1,5 = 48,75\$$$

$$\times 3,25$$

$$158,44\$$$

$$418,44\$$$

GMF 10

Fiche de temps

nom \_\_\_\_\_

Remplis la fiche de temps pour chacun des employés :

NOTE : Heures de l'employé :

Heures normales : 8 heures      Taux des heures supplémentaires : 1,5 fois le salaire normal

On n'est pas payé pour le dîner! Ne compte pas les heures de dîner!

Nom	Début	Heure du début du dîner	Heure de fin du dîner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total (\$)
Abe	8h	12h	13h	18h	10h	9h	8h	1h	14\$	(8x14) 112\$	(1x21) 21\$	133\$
Ben	8h30	11h30	12h	17h30					13\$			
Cal	8h	11h30	12h30	18h30					15\$			

le mardi 3 octobre 2023 GMF 10.notebook

Cal	8h	11h30	12h30	18h30						15 <sup>\$</sup>		
Dan	9h15	12h	12h30	18h15						12 <sup>\$</sup>		
Eve	7h45	11h30	12h30	17h45						13,50 <sup>\$</sup>		
Fred	7h30	11h45	12h30	18h45						15,25 <sup>\$</sup>		
Gigi	8h30	12h15	13h15	18h						16,75 <sup>\$</sup>		
Hal	20h	0h30	1h	7h						14,50 <sup>\$</sup>		
Ian	18h15	22h45	23h15	4h15						12,25 <sup>\$</sup>		
Jane	19h	23h15	0h45	3h30						17 <sup>\$</sup>		
Kirk	22h	1h30	2h30	7h30						15,75 <sup>\$</sup>		

oct. 4-08:10

Nom	Debut	Heure du début du diner	Heure de fin du diner	Fin	Nombre d'heures total	Heures travaillées	Heures normales	Heures supplémentaires	\$/h	\$ heures normales	\$ Heures supplémentaires	Total (\$)
Abe	8h	12h	13h	18h	10h	9h	8h	1h	14 <sup>\$</sup>	(8x14) 112 <sup>\$</sup>	(1x21) 21 <sup>\$</sup>	133 <sup>\$</sup>
Ben	8h30	11h30	12h	17h30	9h	8,5h	8h	0,5h	13 <sup>\$</sup>	104 <sup>\$</sup>	9,75 <sup>\$</sup>	113,75 <sup>\$</sup>
Ed	8h	11h30	12h30	18h30	10,5h	9,5h	8h	1,5h	15 <sup>\$</sup>	120 <sup>\$</sup>	33,75 <sup>\$</sup>	153,75 <sup>\$</sup>
Dan	9h15	12h	12h30	18h15	9h	8,5h	8h	0,5h	12 <sup>\$</sup>	96 <sup>\$</sup>	9 <sup>\$</sup>	105,00 <sup>\$</sup>
Eve	7h45	11h30	12h30	17h45	10h	9h	8h	1h	13,50 <sup>\$</sup>	108 <sup>\$</sup>	20,25 <sup>\$</sup>	128,25 <sup>\$</sup>
Fred	7h30	11h45	12h30	18h45	11,25h	10,5h	8h	2,5h	15,25 <sup>\$</sup>	122 <sup>\$</sup>	57,20 <sup>\$</sup>	179,20 <sup>\$</sup>
Gigi	8h30	12h15	13h15	18h	9,5h	8,5h	8h	0,5h	16,75 <sup>\$</sup>	134 <sup>\$</sup>	12,57 <sup>\$</sup>	146,57 <sup>\$</sup>

Hal	20h	0h30	1h	7h	11h	10,5h	8h	2,5h	14,50\$	116\$	54,38\$	170,38\$
Jan	18h15	22h45	23h15	4h15	10h	9,5h	8h	1,5h	12,25\$	98\$	27,57\$	125,57\$
Jane	19h	23h15	0h45	3h30	8,5h	7h	7h	0h	17\$	119\$	0\$	119,00\$
Kirk	22h	1h30	2h30	7h30	9,5h	8,5h	8h	0,5h	15,75\$	126\$	11,82\$	137,82\$

Fiche de présence									
Matricule de l'employé : 67891					Approbation : <i>N. Kooner</i>				
Nom de l'employé : Navreet Kooner									
Pour la semaine se terminant le : 2010-11-19									
Date	Avant-midi		Après-midi		Heures supplémentaires		Heures		Heures totales :
	Entrée	Sortie	Entrée	Sortie	Entrée	Sortie	RÉG.	SUPP.	
15 nov.	9 h 03	12 h 05							3,03
16 nov.			16 h 02	21 h 06					5,07
17 nov.	8 h 58	12 h							3,03
18 nov.			16 h 30	22 h 01					5,52
19 nov.	8 h 32	12 h							3,47

**SUGGESTION**

Les employeurs ne paient généralement pas pour chaque minute. Arrondis les heures au quart d'heure le plus près, puis calcule le salaire.

Page 61

		<u>heures et minutes</u>	<u>décimal</u>
8(a) et (b)			
le 15 nov	9h03 à 12h05	3h 2min	= 3,03h
le 16 nov	16h02 à 21h06	5h 4min	= 5,07h
le 17 nov	8h58 à 12h	3h 2min	= 3,03h
le 18 nov	16h30 à 22h01	5h 31min	= 5,52h
le 19 nov	8h32 à 12h	3h 28min	= 3,47h

avr. 14-11:15

Change 3h 2min en décimal.

$3h\ 2min = 3, \underline{\quad ?? \quad} h$

↓

$\frac{2\ min}{60\ min} = 0,0\overline{3} \dots$

$= 0,0\overline{3}$

$3,03$

févr. 25-08:22



Change 5h 24 min en décimal.

$$5 \text{ h } 24 \text{ min} = 5, \underline{\underline{??}} \text{ h}$$

↓

$$\frac{24 \text{ min}}{60 \text{ min}} = 0,4 \text{ h}$$

↗ ↘

$$= \textcircled{5,4 \text{ h}}$$

févr. 25-08:22

8. Examine le tableau ci-dessous, sur lequel figurent les heures travaillées par une employée qui utilise une carte à perforer pour enregistrer ses heures.
- Combien d'heures et de minutes cette employée a-t-elle travaillées chaque jour?
  - Quels sont ces montants en nombres décimaux?
  - Si son taux de rémunération est de 9,90 \$ l'heure, combien cette employée a-t-elle touché pour cette semaine?
  - Pourquoi est-il préférable de commencer et de terminer sa journée de travail aux heures précisées dans le cadre d'un emploi où les heures d'entrée sont enregistrées à la minute près?

$$\text{c) } 3,03 + 5,07 + 3,03 + 5,52 + 3,47$$
$$= 20,12 \text{ heures}$$

$$20 \text{ h} \times 9,90 \text{ \$/h} = \boxed{198,00 \text{ \$}}$$

avr. 14-11:15

9. Examine les fiches de paie ci-après.

- a) Franco a travaillé 5 jours, de 18 h à 1 h. Il a eu une pause-repas non rémunérée de 30 minutes chaque jour. Il touche 9,95 \$ l'heure. Corrige les erreurs qui figurent sur sa fiche de paie.

<b>Nom de l'employé : Franco</b>			
<b>Compagnie :</b>		<b>Date de début de paie :</b>	2010-05-21
Moustiquaire plus		<b>Date de fin de paie :</b>	2010-05-15
<b>Renseignements généraux</b>			
<b>Matricule de l'employé :</b>		<b>Titre du poste :</b>	Préposé de théâtre
<b>Adresse :</b>		<b>Taux de rémunération :</b>	9,95 \$/h
		<b>Annuel :</b>	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
<b>Description</b>	<b>Taux</b>	<b>Heures</b>	<b>Salaire brut</b>
Heures normales	9,95 \$/h	30	298,50 \$

avr. 14-11:16

<b>Nom de l'employé : Franco</b>			
<b>Compagnie :</b>		<b>Date de début de paie :</b>	<del>2010-05-21</del> X
Moustiquaire plus		<b>Date de fin de paie :</b>	<del>2010-05-15</del> X
<b>Renseignements généraux</b>			
<b>Matricule de l'employé :</b>		<b>Titre du poste :</b>	Préposé de théâtre
<b>Adresse :</b>		<b>Taux de rémunération :</b>	9,95 \$/h
		<b>Annuel :</b>	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
<b>Description</b>	<b>Taux</b>	<b>Heures</b>	<b>Salaire brut</b>
Heures normales	9,95 \$/h	30 32,5	323,38 298,50 \$

$$8h \text{ à } 1h = 7h - 30min = 6,5h \times 5 = 32,5h$$

avr. 14-11:16

b) En une semaine, Christine a effectué trois quarts de travail de 4 heures, un quart de travail de 5 heures et un de 6,5 heures. Elle gagne 10,05 \$ l'heure. Corrige les erreurs qui figurent sur sa fiche de paie.

<b>Nom de l'employé :</b> Christine			
<b>Compagnie :</b> Eco-jardin		<b>Date de début de paie :</b> 2010-07-14	
		<b>Date de fin de paie :</b> 2010-07-20	
<b>Renseignements généraux</b>			
<b>Matricule de l'employé :</b> 999999		<b>Titre du poste :</b> Caissière	
<b>Adresse :</b>		<b>Taux de rémunération :</b> 10,50 \$/h <b>Annuel :</b>	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
<b>Description</b>	<b>Taux</b>	<b>Heures</b>	<b>Salaire brut</b>
Heures normales	10,05 \$/h	23,5	222,08 \$

avr. 14-11:16

<b>Nom de l'employé :</b> Christine			
<b>Compagnie :</b> Eco-jardin		<b>Date de début de paie :</b> 2010-07-14 ✓	
		<b>Date de fin de paie :</b> 2010-07-20 ✓	
<b>Renseignements généraux</b>			
<b>Matricule de l'employé :</b> 999999		<b>Titre du poste :</b> Caissière	
<b>Adresse :</b>		<b>Taux de rémunération :</b> 10,50 \$/h <b>Annuel :</b> 10,05	
<b>Heures de travail et rémunération</b>			
<b>Description</b>	<b>Taux</b>	<b>Heures</b>	<b>Salaire brut</b>
Heures normales	10,05 \$/h ✓	23,5 ✓	236,18 \$ (222,08 \$)

c) Si tu te rendais compte que ta fiche de paie comportait une erreur, que ferais-tu?

↳ contacte ton employeur le plus tôt que possible.

avr. 14-11:16

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

# Pages 69-70

## Questions 1 à 7

avr. 5-10:33

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

### Page 69

1. Nomme deux avantages dont peuvent bénéficier les travailleurs autonomes. Nomme deux inconvénients associés au travail autonome. Tout bien considéré préférerais-tu être travailleur autonome? Explique ta réponse.

avr. 4-11:28

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 69

1. Nomme deux avantages dont peuvent bénéficier les travailleurs autonomes. Nomme deux inconvénients associés au travail autonome. Tout bien considéré préférerais-tu être travailleur autonome? Explique ta réponse.

### Avantages:

- on est son propre patron
- on peut établir son propre horaire de travail

### Inconvénients

- on doit être responsable de tout, soi-même
- on n'a pas de vacances payées ou d'avantages sociaux
- on doit promouvoir son entreprise soi-même

avr. 4-11:28

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 69

2. Gilles, un transformateur d'aluminium situé à Restigouche, en N-B, accepte un contrat de 500,00 \$ pour fabriquer une porte en aluminium.
  - a) Si les coûts pour le matériel et la main-d'œuvre s'élèvent à 425,00 \$, quel sera le montant du profit qu'il fera?
  - b) À quoi correspond ce montant en pourcentage du contrat?
  - c) Si le coût du matériel augmentait après la signature du contrat, Gilles pourrait-il ajuster le prix? Explique ton raisonnement.

avr. 4-11:28

2. Gilles, un transformateur d'aluminium situé à Restigouche, en N-B, accepte un contrat de 500,00 \$ pour fabriquer une porte en aluminium.
- Si les coûts pour le matériel et la main-d'œuvre s'élèvent à 425,00 \$, quel sera le montant du profit qu'il fera?
  - À quoi correspond ce montant en pourcentage du contrat?
  - Si le coût du matériel augmentait après la signature du contrat, Gilles pourrait-il ajuster le prix? Explique ton raisonnement.

$$a) 500 - 425 = 75 \$ \text{ profit}$$

$$b) \frac{75}{500} = 0,15 = 15\% \text{ profit}$$

c) Non. Une fois un contrat est signé, on ne peut pas ajuster les prix qui étaient déjà établis.

avr. 4-11:28

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

## Page 69

3. Leo est un plombier qui travaille à son compte. Lorsqu'il a démarré son entreprise, il a reçu de l'aide du centre d'affaires Nunatsiavut, où il a obtenu des conseils et un prêt. Le centre apporte son soutien aux entreprises inuites établies au Labrador. Au cours d'un même mois, sa compagnie de plomberie a eu trois contrats. Un de 2 500 \$, un autre de 7 000 \$ et un dernier de 275 \$. Le coût des dépenses de Leo et du matériel nécessaire à l'exécution de ces contrats s'élevait à 7 200,00 \$.
- Quel était le taux horaire de Leo en fonction d'une semaine de travail de 40 heures?
  - Propose deux moyens que Leo pourrait utiliser pour augmenter son taux horaire et le faire passer à 20,00 \$.

avr. 4-11:29

a) Quel était le taux horaire de Leo en fonction d'une semaine de travail de 40 heures?

$$\begin{array}{r} 2\,500 \$ \\ 7\,000 \\ + 275 \\ \hline 9\,775 \$ \end{array}$$

↳ il reçoit des contrats

$$\begin{array}{r} 9\,775 \\ - 7\,200 \text{ (matériaux)} \\ \hline 2\,575 \end{array}$$

↳ argent qui reste

$$40 \text{ h/sem} \times 4,3 \text{ semaines/mois} = 173,3 \text{ heures/mois}$$

$$2\,575 \$ \div 173,3 \text{ h} = 14,86 \$/\text{heure}$$

Son taux horaire.

avr. 4-11:29

b) Propose deux moyens que Leo pourrait utiliser pour augmenter son taux horaire et le faire passer à 20,00 \$.

- travaille plus rapidement
- réduis les coûts (réduis le coût des matériaux et des dépenses).

avr. 4-11:29

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 70

4. Ling travaille comme assistante pour un fleuriste. Elle peut toucher 2,75 \$ pour chaque arrangement ou 13,25 \$ l'heure. Ling estime qu'elle pourrait créer environ cinq arrangements par heure. Quelle méthode de rémunération lui recommanderais-tu, et pourquoi?

avr. 4-11:30

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 70

4. Ling travaille comme assistante pour un fleuriste. Elle peut toucher 2,75 \$ pour chaque arrangement ou 13,25 \$ l'heure. Ling estime qu'elle pourrait créer environ cinq arrangements par heure. Quelle méthode de rémunération lui recommanderais-tu, et pourquoi?

$$2,75\$ \times 5 \quad \text{vs} \quad 13,25\$/\text{heure}$$
$$= 13,75\$/\text{heure}$$

**Le travail à la pièce est plus avantageux si elle travaille rapidement. Elle pourrait gagner 0,50\$ de plus à l'heure.**

avr. 4-11:30



## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 70

6. William est vendeur pour une compagnie d'accessoires électriques. Il touche un salaire de base de 24 000,00 \$ par année plus une commission de 12 % sur les accessoires électriques comme les fils, les interrupteurs et les luminaires. Si William souhaite gagner 32 000,00 \$ au total au cours d'une année, quel est le montant qu'il doit vendre en accessoires électriques?

avr. 4-11:30

## CONSTRUIS TES HABILITÉS

Page 70

6. William est vendeur pour une compagnie d'accessoires électriques. Il touche un salaire de base de 24 000,00 \$ par année plus une commission de 12 % sur les accessoires électriques comme les fils, les interrupteurs et les luminaires. Si William souhaite gagner 32 000,00 \$ au total au cours d'une année, quel est le montant qu'il doit vendre en accessoires électriques?

$$\begin{array}{r}
 32\,000\ \$ \\
 -24\,000\ \$ \\
 \hline
 8\,000\ \$ \\
 \text{en commissions} \\
 (12\%)
 \end{array}$$

$$\begin{aligned}
 8\,000 &\div 0,12 \\
 &= 66\,666,6\bar{6} \\
 &= 66\,666,67\ \$ \\
 &\hookrightarrow \text{il doit vendre en accessoires}
 \end{aligned}$$

avr. 4-11:30

# 2.3

## Revenu supplémentaire

Page 72

### LES MATHÉMATIQUES AU TRAVAIL

Les peintures, les sculptures et les gravures de plus de 40 artistes folkloriques néo-écossais sont exposées dans la galerie Black Sheep à Jeddore, en Nouvelle-Écosse. Audrey Sandford possède et dirige la galerie, située dans une ancienne usine de transformation du poisson qui a été réaménagée. Audrey a grandi près de Cobourg, en Ontario, et a fréquenté l'Université de l'École d'art et de design de l'Ontario pendant 2 ans. En plus de gérer la galerie, elle doit également mettre à jour son site Web ainsi que faire sa publicité et sa promotion. « Je me sers des mathématiques dans mon travail pour calculer les prix, les taxes, l'encadrement et les expositions, les coûts d'expédition, ainsi que la taille des caisses ou des boîtes. Lorsque je vends une œuvre d'art en consignment, les coûts d'encadrement des tableaux ou de fabrication des présentoirs doivent être ajoutés au prix de vente de l'article afin de les recouvrir », explique Audrey. Certains employés de galeries d'art reçoivent une **prime** en plus de leur salaire de base. Suppose qu'Audrey verse à une employée une prime de 3 % du prix de vente lorsque cette dernière vend une œuvre d'art à un client. Si l'employée vend une peinture de Joe Norris pour 8 500,00 \$, quelle prime obtiendra-t-elle?



*Audrey sélectionne, achète et fixe le prix de toutes les œuvres exposées dans sa galerie et sur son site Web.*

avr. 4-11:32

**Certains employés reçoivent un pourboire en plus de leur salaire de base.**

**" tip "**

**un pourboire - somme d'argent supplémentaire qu'on offre à un travailleur qui a donné la bonne service**

avr. 11-18:32

## Page 72

### EXPLORE LES MATHÉMATIQUES

Pour certains emplois, les travailleurs gagnent de l'argent en plus de leur salaire horaire de base ou de leur salaire fixe. Peut-être as-tu déjà contribué à ce revenu supplémentaire. Lorsque tu commandes une pizza, donnes-tu un pourboire au livreur? Lorsque tu es satisfait de ta nouvelle coupe de cheveux, donnes-tu un pourboire au coiffeur pour lui témoigner ta satisfaction? Il est courant que les personnes qui travaillent dans le secteur des services reçoivent des pourboires des clients satisfaits.

avr. 4-11:34

**Julie travaille comme serveuse. Quel est son pourboire pour chaque table?**

**#1. Facture de 47,65\$ Pourboire 15%**

$$47,65 \$ \times 0,15 = 7,15 \$$$

**#2. Facture de 86,54\$ Pourboire 20%**

$$86,54 \$ \times 0,2 = 17,31 \$$$

oct. 3-14:26

**Julie travaille comme serveuse. Quel est son pourboire pour chaque table?**

**#3. Facture de 36,18\$ Pourboire 18%**

$$36,18 \$ \times 0,18 = 6,51 \$$$

**#4. Facture de 114,79\$ Pourboire 17%**

$$114,79 \$ \times 0,17 = 19,51 \$$$

oct. 3-14:26

$50,48 \$$  pourboires

$$14,75 \$/h \times 1,5 = 22,13 \$$$

temps

$$72,61 \$ \rightarrow 90 \text{ min}$$

Certains employés reçoivent une prime en plus de leur salaire de base.

**prime** : revenu

"bonus"

supplémentaire versé lorsque certaines conditions d'emploi sont atteintes ou dépassées

avr. 4-11:35

Shawn vend des livres dans une librairie. Il vend aussi des cartes de fidélité aux clients. Ces cartes, au coût de 25,00\$, permettent aux clients d'obtenir un rabais sur les prochains achats. Son employeur lui verse une prime correspondant à 12% du prix des cartes s'il vend plus de 20 cartes au cours du même mois. Si son salaire régulier s'élève à 1 768,98\$ et qu'il vend 28 cartes au cours d'un même mois, quel sera son salaire avec sa prime?

avr. 11-18:35

Shawn vend des livres dans une librairie. Il vend aussi des cartes de fidélité aux clients. Ces cartes, au coût de 25,00\$, permettent aux clients d'obtenir un rabais sur les prochains achats. Son employeur lui verse une prime correspondant à 12% du prix des cartes s'il vend plus de 20 cartes au cours du même mois. Si son salaire régulier s'élève à 1 768,98\$ et qu'il vend 28 cartes au cours d'un même mois, quel sera son salaire avec sa prime?

$$25\$ \times 28 \text{ cartes} = 700\$$$

$$\underline{700\$} \times \underline{0,12} = 84\$ \text{ prime}$$

$$\underline{1\ 768,98\$} \text{ par mois} + \underline{84\$} \text{ prime}$$

$$= 1\ 852,98\$ \text{ salaire avec prime}$$

avr. 11-18:35

### Exemple 1

page 74

Kyle vend des livres dans une librairie. Il vend aussi des cartes de fidélité aux clients. Ces cartes, au coût de 30,00 \$, permettent aux clients d'obtenir un rabais sur leurs prochains achats. Son employeur lui verse une prime correspondant à 10 % du prix des cartes s'il vend plus de 20 cartes au cours du même mois. Si son salaire régulier s'élève à 1 883,77 \$ et qu'il vend 27 cartes au cours d'un même mois, quel sera le salaire de Kyle avec sa prime?

### SOLUTION

Trouve le montant de la prime.

$$30,00 \$ \times 27 = 810,00 \$$$

$$810,00 \$ \times 0,10 = 81,00 \$$$

$$81,00 \$ + 1\ 883,77 \$ = 1\ 964,77 \$$$

Kyle gagnera 1 964,77 \$.

Multiplie le prix d'une carte par le nombre de cartes vendues.

Trouve à quoi correspond 10 % du montant total des ventes.

avr. 11-18:36

Certains employés reçoivent une prime de quart en plus de leur salaire de base.

"shift premium"

**prime de quart** : paiement supplémentaire versé en raison d'un horaire de travail non conventionnel

avr. 11-19:26

## Page 72

Certaines personnes touchent des gains supplémentaires en fonction de leur environnement de travail ou de leur horaire de travail. Les personnes qui travaillent dans des régions éloignées peuvent toucher une allocation d'isolement. Celles qui travaillent dans des situations susceptibles de présenter un danger, comme les membres des forces armées, peuvent recevoir une prime de risque. Si ton horaire de travail est non conventionnel, ton employeur peut te verser une **prime de quart**. Selon toi, à quoi correspond un horaire de travail non conventionnel? Peux-tu nommer des emplois pour lesquels des primes de quart peuvent être versées? De quelles autres façons les employés peuvent-ils gagner de l'argent en plus de leur salaire de base?

avr. 4-11:35